

# **В ритме сердца коллектива**

**Справка о работе первичной профсоюзной организации  
для предоставления на смотр-конкурс  
членских организаций ФНПР  
на лучшую первичную профсоюзную организацию  
в рамках Года 30-летия ФНПР**

Наименование первичной (объединенной) профсоюзной организации:

**Первичная объединенная профсоюзная организация  
ООО «УК «Татспецтранспорт»**

Адрес (почтовый):

423450, Республика Татарстан, город Альметьевск,  
улица Маяковского, дом 127

Телефон: (88553) 37-73-16, 37-73

Факс: (88553) 37-73-47

E-mail: marat.makhmutov@mail.ru

Председатель первичной (объединенной) профсоюзной организации:

Махмутов Марат Рифович

Руководитель предприятия:

Сыраев Руслан Сулейманович – директор ООО «УК «Татспецтранспорт»

г. Альметьевск, 2020 г.



# Компания «ТАТСПЕЦТРАНСПОРТ»

Директор ООО «УК  
«Татспецтранспорт»  
**Сыраев  
Руслан  
Сулейманович**



Председатель  
первичной  
объединённой  
профсоюзной  
организации ООО «УК  
«Татспецтранспорт»  
**Махмутов  
Марат  
Рифович**



В Компании трудится более 4000 человек, используется более 3800 единиц специальной техники с широким спектром применения: от обслуживания объектов нефтедобычи и строительства до перевозки негабаритных, крупнотоннажных и опасных грузов. Вся техника оборудована ремнями безопасности, системами ГЛОНАСС, GPS-мониторинга и тахографами, повышающими безопасность движения. «Татспецтранспорт» – это единственное в РТ предприятие, которое осуществляет капитальный ремонт тракторов. Здесь выполняются работы по текущему и капитальному ремонту КПП тракторов К-700, 701, 702, узлов, агрегатов, гидравлического оборудования и насосов НЦ-320 (Т-9), переоборудованию и техническому обслуживанию транспортных средств.

Ключевые заказчики Компании – структурные подразделения, дочерние и зависимые предприятия Группы Компаний «Татнефть», сервисные предприятия нефтесервисного Холдинга «ТАГРАС», малые нефтяные компании Республики Татарстан, ПАО «Газпром нефть», ПАО НК «Роснефть», Группа Компаний АО «Зарубежнефть», ПАО НК «Русснефть».

География деятельности охватывает объекты Пермского края, Оренбургской, Самарской, Саратовской, Ульяновской областей, Республики Башкортостан, Республики Удмуртия.

«Татспецтранспорт» имеет большой опыт участия в крупномасштабных проектах Республики Татарстан: комплекс нефтехимических заводов ОАО «ТАНЕКО» (Нижнекамск), горнолыжный комплекс «ЯН», Каскад



более  
**4000**  
человек

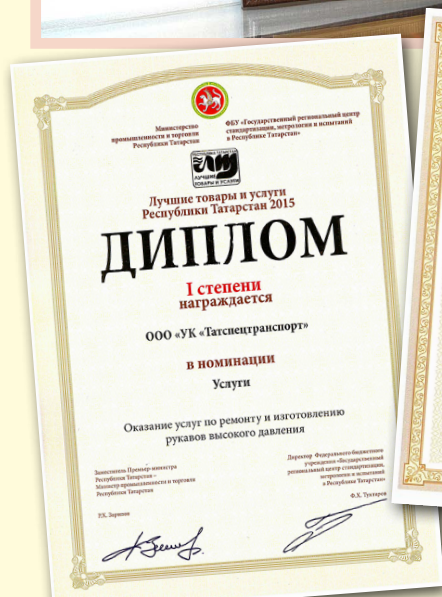


более  
**3800**  
ед. спецтехники

прудов (Альметьевский район), объекты Универсиады–2013 (Казань)

Компания удостоена наград республиканского и федерального уровня. Она лауреат премий: республиканских – Правительства РТ (2013, 2014); «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан» (2015); всероссийских –

«Золотая колесница» в номинации «Лидер промышленного транспорта России» (2009), конкурса «100 лучших товаров России» (2015), Правительства РФ (2015); международного проекта «Лидер экономического развития» (2010). Победитель республиканского конкурса «ЭКОлидер» (2011).





# Первичная объединенная профсоюзная организация ООО «УК «Татспецтранспорт»



**Профсоюзный комитет – это сердце предприятия. В нем неизменно поддерживается стабильный ритм насыщенной социальной жизни большого коллектива транспортников.**

Здесь открываются многочисленные грани большой работы и взаимодействия с людьми. С их судьбами, характерами, непростой производ-

ственной деятельностью. Где 365 дней в году, круглосуточно, без праздников и выходных в любую погоду специализированная техника обслуживает объекты нефтяных, строительных, нефтехимических, агропромышленных и других жизненно важных промышленности для поддержания привычной и комфортной жизни каждого человека.



Знакомьтесь, это Кирилл и Алиса. Их папа – молодёжный лидер Компании «Татспецтранспорт». Он работает в тесной связке с профсоюзным комитетом. Подрастающее поколение всё чаще задаёт вопросы: «А что такое профсоюзный комитет? И почему он так важен для людей?»

Здесь мы и расскажем о повседневной, кропотливой работе профсоюзов, их достижениях и завоеваниях в деле защиты прав и интересов человека труда.

А что такое профсоюзный комитет? И почему он так важен для людей?



## ПОСВЯЩЕНИЕ ПРОФСОЮЗУ

*Что такое профсоюз?  
Трудящихся людей союз,  
Объединённых общей целью  
и работой  
И окружённых профсоюзною заботой.*

*Забота эта – интересы каждого и всех.  
Ведь профсоюз вступается за тех,  
Чьи в коллективе нарушаются права,  
Порой администрация бывает неправа.*

*В трудовом коллективе ячейка первичная  
Важна и надёжна, как жизнь наша личная.  
Помощь окажет она материальную,  
Заботу проявит, поддержит морально.*

*Подарки детишкам, цветы в день рождения,  
Походы в театр, в юбилей поздравление.  
Какая бы вдруг не случилась беда,  
Наш профсоюз на страже всегда.*

*Профсоюз – это сила в любые года.  
Так было, так есть, так будет всегда!*

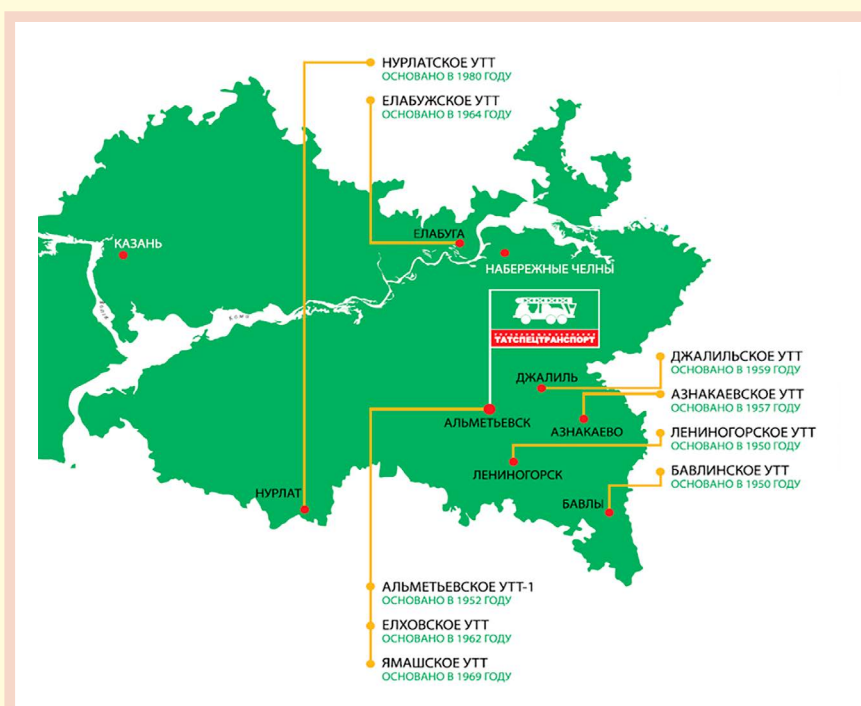
Светлана Шульгина





# Профсоюз – это школа жизни, или Немного истории

Компания «Тат-спецтранспорт» образовалась в 2007 году, благодаря реструктуризации «Татнефти» и выводу из ее состава управлений технологического транспорта. Это достаточно молодая, современная компания, которой немного более чем 10 лет. Однако, история ее девяти структурных подразделений берет свое начало со времен большой Татарстанской нефти. Самому молодому подразделению компании – Нурлатскому УТТ – 40 лет. Старшие – Бавлинское и Лениногорское УТТ перешагнули 70-летний рубеж.



**Крепкие традиции, инициативность, умение вовремя подать идею руководству и стремление, чтобы всё задуманное претворялось в жизнь, заложенные профсоюзными лидерами советского периода, продолжают в современной Компании. И в бурные перестроечные времена, и в спокойные годы экономического роста работы профсоюзным лидерам хватает. Потому что они всегда должны стоять на защите интересов работающих людей.**

Профсоюзы нефтяников, как и другие профсоюзы нашей страны, прошли настоящую школу жизни, особенно в перестроечный период. Все разваливалось, кругом или шли, или намечались забастовки, зарплата не выдавалась по шесть-семь месяцев...

Профсоюзы тогда сыграли свою большую роль в сохранении стабилизации в коллективе нефтяников. И время показало, что все делали правильно. Во многих отраслях тогда на социальном блоке был поставлен крест: закрылись



Старались помогать малоимущим, пенсионерам. Собирали продуктовые наборы (крупа, сахар, соль, спички, масло) и развозили по домам. Сегодня это кажется невероятным, но пришлось пережить и такое...

Страшно ударил кризис 1998 года. Потом, когда цены на нефть начали расти, когда генеральным директором стал Шафагат Фахразович Тахаутдинов, в «Татнефти» занялись строительством

пионерские лагеря, дома отдыха и санатории: не хватало средств на содержание. Даже основное производство нечем было обеспечивать, ни оборудование купить, ни запчасти. Однако, нефтяники сделали всё возможное, чтобы сохранились детские лагеря и не закрывались ни на один день. Функционировали все рабочие столовые, здравпункты, людей старались обеспечивать хотя бы минимумом необходимого.

Занимались даже организацией продажи продукции (каждое предприятие курировало определенный совхоз или колхоз, оттуда и поступала сельхозпродукция).

В счет заработной платы людям выдавали хлеб, молоко, мясопродукты.

Это была существенная поддержка, особенно тех, кто трудился на тяжелом производстве и нуждался в хорошем питании.

новых социальных объектов. Были не только сохранены, но и отремонтированы все столовые, здравпункты. Это была огромная забота о рабочем человеке.

И в посткризисный период профсоюзы сыграли свою немаловажную роль. Находили с каждым человеком общий язык, понимая его чаяния, вникая в его неурядицы, и по возможности помогали.





Как сегодня работает профсоюз?



## Современность. Фокус внимания на людях

**Управляющая Компания «Татспецтранспорт» – одна из крупнейших транспортных компаний не только в Республике Татарстан, но и в Российской Федерации.**

Создана в 2007 году в результате реструктуризации транспортного комплекса ОАО «Татнефть».

В её состав входят 9 предприятий специализированного транспорта, успешно работающих на территории юго-востока Республики Татарстан и за её пределами. В первичной объе-

динённой профсоюзной организации ООО «УК «Татспецтранспорт» общая численность членов профсоюза в 2020 году составила 8471 человек. Из них неработающих пенсионеров – 4354, работников – 4117, молодёжи – 810 человек. В каждом из структурных подразделений работает освобождённый председатель профкома, действуют Советы ветеранов и молодёжные комитеты. На протяжении последних 5 лет процент охвата профсоюзным членством составляет 99,9%.

Профсоюз в  
**2020 г.**



**8471**  
человек

**4354** неработающих пенсионеров  
**4117** работников  
**810** молодёжи



# Коллективный договор – самый важный документ

Коллективный договор – настольная книга профсоюзного комитета. Ею руководствуются при решении любого вопроса в коллективе. Вопросов каждый день возникает множество, и задача профсоюзного комитета успешно их решить.

Коллективный договор ООО «УК «Татспецтранспорт» заключается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и нормативными актами в целях обеспечения соблюдения трудовых и социальных гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности Общества, направлен на обеспечение стабильной и эффективной работы Общества, на повышение жизненного уровня работников Общества, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, отраслевого соглашения и настоящего договора. За основу взят Коллективный договор ПАО «Татнефть».

Это серьезная работа. В документ включаются самые важные для работающих положения. Он сохраняет гарантии и социальные обязательства даже в годы экономической нестабильности. В деле заботы нет мелочей. К примеру, пункт о предоставлении 1 сентября выходного одному из

родителей первоклассников. Кажется, ну что тут особенного? Но люди очень довольны, так как они могут провести этот день со своими детьми. Когда приходят новые



**Подписание Коллективного договора в Компании «Татспецтранспорт»**



сотрудники, молодые специалисты, они первым делом знакомятся с нашим главным документов – Коллективным договором, чтобы понимать свои права и обязанности, а также знать – они защищены.

В 2018 году Коллективный договор ООО «УК «Татспецтранспорт» был направлен в Нефтегазстройпрофсоюз России и занял среди предприятий Холдинга ТАГРАС первое место.

Коллективный договор выполняется на 100%, об этом ежегодно отчитывается председатель профкома.

Какие главные задачи профсоюза?



*Профсоюз – единство мнений,  
Прав защита, льгот гарант.  
Профсоюз – законов сила,  
Наш незримый консультант.  
Здесь помогут разобраться  
В сложных спорах трудовых,  
И наградами отметят  
Всех коллег передовых.  
Обеспечат безопасность,  
На свершенья вдохновят.  
Всех похвалят несомненно,  
Тех, кто внёс в работу вклад.*

**Лада Зуйкова**

## Оказание правовой помощи членам профсоюза

Обеспечение эффективной защиты прав работника от нарушений со стороны работодателей, участие в разработке Коллективного договора – эти и многие другие задачи решает комиссия профкома ООО «УК «Татспецтранспорт» по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде.

В ходе проверок комиссией оказывалась практическая помощь членам профсоюза, даны консультации

по вопросам соблюдения трудового законодательства в области оплаты труда, ведения кадрового делопроизводства. По итогам проверок руководителям выданы акты проверок и представления по устранению выявленных нарушений. Вопросы соблюдения работодателем трудового законодательства рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета ООО «УК «Татспецтранспорт».

## Комиссии по охране труда, социальному страхованию, осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде

Высшая ценность труда – это человеческая жизнь. Несмотря на проводимую на предприятии работу в сфере охраны труда, создания здоровых и безопасных условий труда, экологи-

ческой безопасности, вопрос об обеспечении безопасности на производстве остается одним из актуальных в деятельности профсоюза. По охране труда выстроена система, в том числе





**Обучающий семинар по охране труда**

налажен общественный контроль, образованы совместные комитеты по охране труда, на местах выбраны уполномоченные по охране труда. Система работает без сбоев, поэтому очень редки несчастные случаи.

Отдавая приоритет сохранению жизни и здоровья работников, членов профсоюза, повышая требовательность к созданию здоровых и безопасных условий труда, на основе применения механизмов социального партнерства, профсоюзный комитет, уполномоченные лица профсоюза по охране труда, комиссия профсоюзного комитета по охране труда активно вовлекают самих работников в процесс оценки своих профессиональных рисков, повышая их личную ответственность за свое здоровье.

Профсоюзным комитетом ООО «УК «Татспецтранспорт» внесены важнейшие пункты в Коллективный договор по вопросам безопасности и охраны труда работника, члена профсоюза, а Коллективный договор ООО «УК «Татспецтранспорт» признан одним из лучших Коллективных договоров среди транспортных предприятий. Выполняя пункт 5 –



**Уполномоченные по охране труда проходят обучение**

«Безопасность и охрана труда» Коллективного договора, ООО «УК «Татспецтранспорт» расходует более 70 млн рублей ежегодно.

Профсоюзным комитетом ООО «УК «Татспецтранспорт» ежегодно проводятся мероприятия по охране труда, такие как:

- ✓ заключаются соглашения по улучшению условий и охране труда администрации и профсоюзного комитета ООО «УК «Татспецтранспорт», для выполнения которого выделяется не менее 0,2 % суммы затрат выручки предприятия;
- ✓ проводятся выездные заседа-



**Обучение уполномоченных по охране труда, членов профсоюза первой медицинской помощи**



ния профсоюзного комитета на темы «Безопасность и охраны труда» на базе структурных подразделений;

✓ проводятся обучающие семинары по охране труда;

✓ организуются взаимопроверки уполномоченными лицами профсоюза по охране труда управляемых обществ;

✓ организуется обучение на тему «Оказание первой медицинской помощи»;

✓ организовываются выездные проверки условий труда работников, находящихся в командировках;

✓ проводятся лекции-семинары на тему «Роль профсоюзов в общественном контроле охраны труда, безопасности движения и социальной защите работников, членов профсоюза»;

✓ организовываются выездные заседания с участием уполномоченных лиц по охране труда и членов комиссий профсоюза по охране труда управляемых обществ на тему «О работе уполномоченных лиц по охране труда»;

✓ проводятся проверки по обеспеченности работников, членов профсоюза, сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с установленными нормами и их ремонт и замену, стирку, сушку;

✓ проводятся проверки по выявлению и устранению вредных производственных факторов на рабочих местах;



**Лекция-семинар на тему «Роль профсоюзов в общественном контроле охраны труда, безопасности движения и социальной защите работников, членов профсоюза»**

✓ анализируется состояние временной нетрудоспособности и причины трудопотерь в коллективе, совместно с Работодателем принимаются меры по их устранению и снижению.

### **КОМИССИИ профсоюзного комитета ООО «УК «Татспецтранспорт»**

**Исходя из основных направлений работы в профсоюзном комитете созданы и работают пять постоянных комиссий:**

- Комиссия по охране труда;
- Комиссия по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде;
- Комиссия по культурно-массовой, спортивно-оздоровительной работе и работе с молодёжью;
- Комиссия по организационно-массовой работе;
- Комиссия по социальному страхованию.

На собрании профсоюзного комитета № 1 от 30 октября 2019 года избраны члены комиссии. Текущая работа осуществляется на основании плана работы на год, который утверждается на заседании профсоюзного комитета. Права и обязанности каждой комиссии определяются соответствующим Положением, которое также утверждается на заседании профсоюзного комитета.

### **Уполномоченные по охране труда – важное связующее звено**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, профсоюзный контроль в области охраны труда на общественных началах в ООО «УК «Татспецтранспорт» осуществляют 53 уполномоченных лица по охране труда. Это основное и массовое звено общественного профсоюзного контроля за охраной труда. Все уполномоченные лица проходят обучение по охране труда в ЦПК за счет средств предприятия.

Председатели профкомов, члены комиссии профсоюза по охране труда и уполномоченные лица по охране труда структурных подразделений участвуют при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах.

За добросовестное исполнение своих обязанностей уполномоченные по охране труда поощряются из средств профсоюза и из средств предприятия. С целью заинтересованности, повышения производительности труда, трудовой дисциплины, профсоюзным комитетом разработано Положение о конкурсе «Лучший

уполномоченный по охране труда ООО «УК «Татспецтранспорт», который проводится ежегодно. По итогам конкурса, выявляются лучшие. Занявшие призовые места награждаются Почетной грамотой и денежной премией.

Профсоюзная организация ООО «УК «Татспецтранспорт» принимает участие в конкурсах «Лучший уполномоченный по охране труда ПАО «Татнефть» и «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» и ежегодно занимают призовые места.



**Лучшими уполномоченными по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России стали:**

2013 год – Мамедов Магсум Исмагилович (фото 1);

2014 год – Насибуллин Айрат Фагимович (фото 2);

2015 год – Волков Алексей Павлович (фото 3);

2016 год – Сабиров Зуфар Амирович (фото 4);

2018 год – Зиганшин Рустам Халитович (фото 5).

Все эти показатели – яркое свидетельство качественной работы профсоюзной организации ООО «УК «Татспецтранспорт» в области охраны труда, уполномоченных по охране труда, грамотных и добросовестных специалистов.



## Работа по организации санаторно-курортного лечения членов профсоюза, летнего отдыха и оздоровления детей, развитию и использованию имеющихся объектов культуры, физкультуры и спорта

### Забота о здоровье людей

Одной из линий, направленных на оздоровление работников, является санаторно-курортное лечение. Многие наши работники и пенсионеры поправляют здоровье в санаториях и санаториях-профилакториях, на эти цели выделяются денежные средства за счет собственной прибыли предприятия. Так за последние 5 лет было выделено 64 млн 25 тысяч рублей.

Также все девять управлений технологического транспорта смогли







использовать на приобретение путевок средства фонда социального страхования.

### Спортивно-оздоровительная работа

Спортивно-оздоровительная работа в Компании «Татспецтранспорт» является одним из важных факторов повышения производительности труда и снижения заболеваемости.

На предприятии успешно действует целенаправленная программа спорта и активного образа жизни. Ежегодно проводится спартакиада по 11 видам спорта среди работников компании. По итогам внутренних соревнований, сборная команда «Татспецтранспорта» участвует в Спартакиаде ПАО «Татнефть».

Ярким событием стала громкая победа сборной в 2017 году на XXX юбилейной Спартакиаде ПАО «Татнефть». Весь сезон команды в различных видах спорта завоевывали только 1 и 2 места, оставив далеко позади сильнейших соперников.

Члены профсоюза участвуют в республиканских соревнованиях, таких как «Лыжня Татарстана», велопробег и сдача норм ГТО. Многие сотрудники







имеют золотые и серебряные значки. Все спортивные мероприятия становятся для членов профсоюза захватывающими событиями, которые сплачивают коллектив.

### Дети – наше будущее

Ежегодно все структурные подразделения ООО «УК «Татспецтранспорт» активно участвуют в оздоровлении детей наших работников.

Большое внимание администрация и профком уделяет оздоровлению детей работников ООО «УК «Татспецтранспорт». На эти цели ежегодно выделяются денежные средства за счет собственной прибыли предприятия. Так, за последние 5 лет было выделено 40 млн 812 тысяч 408 рублей.



Как вступают в профсоюз?



## **ПРОФСОЮЗ, МЫ ГОРДИМСЯ ТОБОЙ!**

*Коллектив – он может быть разный.  
Может маленький быть и большой.  
Но насколько сегодня важно,  
На работу чтоб шел ты с душой.  
Время гаджетов, санкций, стрессов  
Предлагает уйти в себя,  
Заставляет в ракушке спрятаться  
И жить, никого не любя.  
Но мы умеем работать дружно,  
Энергично и «с огоньком».  
Мы поможем в беде, если нужно,  
Надо будет – поможем плечом.  
Нам не скучно здесь и не спокойно,  
Здесь бурлит наша жизнь рекой.  
«Татспецтранспорт» –  
коллектив наш сплоченный!  
Профсоюз, мы гордимся тобой!*

**Людмила Киселёва**

## **Молодёжь – наша перспектива роста**

**Процент представительства молодежи в профсоюзном активе; наличие молодежного совета первичной профсоюзной организации и его деятельность.**

Сегодня в структурных подразделениях управляющей компаний «Татспецтранспорт» трудятся 860 молодых работников, что составляет 21 % от общей численности персонала. Из них: 27 руководителей, 104 специалиста и 729 рабочих. Все молодые работники на 100% являются членами профсоюза. Организацией работы с молодежью занимается Молодежный комитет Управляющей компании, который насчитывает 10 неосвобожденных молодежных лидеров структурных подразделений:

Халфиев Руслан Рамилевич – председатель молодежного комитета ООО «УК «Татспецтранспорт»;

Хабибрахманов Дамир Радикович – председатель молодежного комитета Альметьевского УТТ-1;

Мурзин Альфис Нафисович – председатель молодежного комитета Азнакаевского УТТ;

Исмагилов Руслан Рустамович – председатель молодежного комитета Бавлинского УТТ;

Филатов Александр Николаевич – председатель молодежного комитета Джалильского УТТ;

Галимов Азат Мусагитович – председатель молодежного комитета Лениногорского УТТ;





Оказание первой помощи на фестивале туризма



Полоса препятствий

Гузаеров Марсель Маратович – председатель молодежного комитета Нурлатского УТТ;

Шайдуллин Ильнур Инсафович – председатель молодежного комитета Ямашского УТТ;

Волков Николай Николаевич – председатель молодежного комитета Елховского УТТ;

Ерошин Алексей Игоревич – председатель молодежного комитета Елабужского УТТ.

Работа молодежного комитета ООО «УК «Татспецтранспорт» строится согласно утвержденному плану работы. Ведется большая совместная работа с профсоюзным комитетом.

✓ Для большего привлечения молодежи работать в нашей компании молодежными комитетами



Соревнования по футболу



Биатлон среди молодёжи





совместно с кадровой службой ведется большая работа по размещению объявлений о вакансиях в различных социальных сетях и в общественных местах.

✓ Ежегодно проводятся встречи с выпускниками средних учебных заведений с презентационным материалом, в котором студентам рассказали географию деятельности компании, виды выполняемых работ, социальные гарантии и о спортивной и культурно-массовой работе.

В компании для молодежи созданы все условия для хорошей работы и отдыха:

✓ Ежегодно проводится Спартакиада по 11 видам спорта, где молодежь может посоревноваться с коллегами.

✓ Члены профсоюза участвуют в научной деятельности Компании. Ребята представляют различные работы

на «Инженерный форум», пишут предложения, участвуют и разрабатывают проекты, направленные на повышение эффективности предприятия.

✓ Совершенствуют свои умения и навыки молодые водители, принимая участие в конкурсе профессионального мастерства ООО «УК «Татспецтранспорт» и «Татнефть», где показывают правильность вождения автомобиля.

✓ Молодые сотрудники, члены профсоюза, ведут активную работу в рамках принятой **акции шефства над детьми-сиротами**. С воспитанниками организована работа по обучению, проводилась психологическая работа, решались вопросы проживания, материального обеспечения и дальнейшего трудоустройства.

✓ Также молодежь по своей инициативе взяла шефство над социальными детскими домами и приютами,



**Конкурс профессионального мастерства среди молодых водителей**





**Новогодний утренник для воспитанников приюта «Семья», г. Бавлы**



**Благотворительная помощь для воспитанников Детского дома в г. Елабуга**



**пгт. Джалиль**



**г. Альметьевск**

**Семейный конкурс «Мама, папа, я – спортивная семья», пгт. Джалиль и г. Альметьевск**

находящимися на территории деятельности предприятия. Ребята ведут работы по облагораживанию игровых участков, устанавливают горки, качели и песочницы, проводят праздники. К примеру, в Новый год – это традиционные утренники и, конечно же, подарки. А на 1 сентября проводят сборы канцтоваров для детей из приютов и детских домов.

✓ Для детей работников проводятся новогодние утренники и конкурс «Мама, папа, я – дружная семья».

✓ Ежегодно комиссией профкома по работе с молодежью организовываются конкурсы рисунков, поделок

и фотографий, проводятся соревнования по рыбной ловле. Члены профсоюза участвуют в туристических слетах и сплавах по рекам.

✓ Также каждый год проводится творческий конкурс «Фестиваль талантов», где работники могут раскрыть творческий потенциал и блеснуть своими умениями на сцене.

✓ Молодые сотрудники участвуют в различных экскурсиях, расширяя свой кругозор.

Вся работа с молодежью освещается в корпоративной газете «Транспортные вести», в официальной группе «УК «Татспецтранспорт» «ВКонтакте» и Инстаграм.





Конкурс  
рисунков  
среди  
детей  
сотрудников  
Компании



Соревнования по рыбной ловле



Фестиваль туризма



«Тропа мужества»



На Фестивале талантов





# Наличие и выполнение программы по усилению мотивации профсоюзного членства, работа по вовлечению в профсоюз новых членов, в том числе из числа молодежи

**Профсоюз – единственный полномочный представитель коллектива для работодателя, дающий возможность работникам совместно добиваться целей в социально-трудовой сфере.**



Каковы бы ни были обстоятельства, именно в профсоюзе работники видят реального помощника в решении своих сложных проблем. Профсоюз позволяет каждому чувствовать себя частью коллектива в работе и в отдыхе, а это дорогого стоит.

✓ Одним из самых основных мотиваторов профсоюзного членства является Коллективный договор, в

котором представлены различные социальные льготы по поддержанию члена профсоюза.

Приоритетными для членов профсоюза остаются направления деятельности профсоюзной организации, направленные на защиту основополагающих трудовых прав работников: исполнение контрольных функций по соблюдению трудового законодательства и требований охраны труда и техники безопасности, решение вопросов оплаты труда и устранение конфликтных ситуаций

на рабочих местах, организация отдыха работников и членов их семей и организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

Организация досуга работников Компании и членов их семей имеет большое значение для развития творческого потенциала, самодеятельного искусства, повышения сплочённости коллектива и пропаганды





здорового образа жизни. Служит воспитанию молодёжи, сохранению профсоюзных традиций, улучшению социально-психологического климата в коллективе и, в конечном результате, направлена на повышение производительности труда. И это позитивная тенденция для мотивации профчленства.

✓ Комиссией по работе с молодёжью проводятся выездные встречи с выпускниками сузов и вузов, где им в форме презентации рассказывают о работе компании, ее деятельности и отдыхе, тем самым мотивируют молодежь.

✓ Ведется большая работа по вовлечению вновь принятых молодых работников.

✓ В компании внедрена система адаптации и наставничества работника. За молодым работником на 3 месяца закрепляется наставник, который



помогает ему адаптироваться на новом месте.

---

С помощью системы работник чувствует поддержку и помощь со стороны руководства, профсоюзного и молодежного комитета.

---



Почему так важна информация?



## ПРОФСОЮЗ – НАША СИЛА

*Хочу вам рассказать я сказочку одну  
О том, как крепкой дружбе учили в старину.  
Старик взял слабый прутик, легко его сломал.  
Тогда он много веток в один пучок связал.  
И отдал его сыну, сказал: «Ломай, дружок».  
Но как тот ни старался, сломать его не смог.  
И этой сказки мудрость видна нам всем, друзья:  
В единстве наша сила, быть одному нельзя.  
Но если все сплотимся и встанем как один,  
Тогда любые трудности легко мы победим!  
И отстоять мы сможем достоинство и честь,  
Ведь в нашем Профсоюзе у нас поддержка есть.  
А если вдруг случится, что в дом пришла беда,  
Ты можешь обратиться за помощью сюда.  
На праздник, на гулянье все вместе мы идём.  
И Профсоюза братство крепчает с каждым днём.*

Ирина Сараева

## Проведение профсоюзных собраний, заседаний профкома, актуальность рассматриваемых вопросов, реализация принятых решений

**В 2019 году в Первичной объединенной профсоюзной организации было проведено 14 заседаний профсоюзного комитета, 20 заседаний Президиума профкома.**

Перечень основных вопросов, рассмотренных на заседаниях:

1. Информация о проекте Коллективного договора ООО «УК «Тат-спецтранспорт» на 2019 год.
2. Утверждение профсоюзного бюджета на 2019 год.
5. О подведении итогов конкурса

«Лучший уполномоченный по охране труда».

6. О праздновании Всемирного дня охраны труда – проведение игры «Брейн-ринг» по охране труда и безопасности дорожного движения среди команд подразделений ООО «УК «Тат-спецтранспорт».

7. О проведении выездных проверок условий труда и отдыха работников, работающих в полевых условиях.

8. О работе администрации и профсоюзного комитета Ямашского УТТ по



исполнению ст. 92, 117, 146, 147, 370 ТК РФ о предоставлении работникам гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и опасных условиях труда по результатам СОУТ.

9. О практике работы администрации и профсоюзного комитета Азнакаевского УТТ по организации оздоровления работников, работающих во вредных условиях труда.

10. Об организации контроля за общественным питанием и мерах его улучшения на примере Джалильского УТТ.

11. Об организации информационной работы как эффективного инструмента укрепления профсоюзов на примере профсоюзного комитета Лениногорского УТТ.

12. О работе профсоюзного комитета Бавлинского УТТ по вопросам мотивации профсоюзного членства.

13. Об организации отдыха и лечения детей работников ООО «УК «Татспецтранспорт».

14. О выполнении постановлений профсоюзного комитета ООО «УК «Татспецтранспорт».

15. Выполнение молодежной программы ПАО «Татнефть», ООО «УК «Татспецтранспорт». О праздновании Дня молодежи.

16. О состоянии финансовой дисциплины в первичной профсоюзной организации Лениногорского УТТ ООО «УК «Татспецтранспорт».

17. О работе администрации и профсоюзного комитета Джалильского УТТ по организации профсоюзного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах.

18. О работе уполномоченных лиц по охране труда на примере Елховского УТТ.

19. Об организации работы по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза на примере профкома Ямашского УТТ.

20. Об участии в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».

## Информационная работа

**Информационное освещение деятельности первичной профсоюзной организации ООО «УК «Татспецтранспорт», выступления в средствах массовой информации, использование в деятельности современных информационных технологий, подписка на газету «Солидарность».**

Информационная работа – неотъемлемый инструмент решения уставных задач на любом уровне общественной деятельности. Сегодня информационная составляющая профсоюзного комитета ориентирована на активную работу с мнениями людей, с их удовлетворенностью.

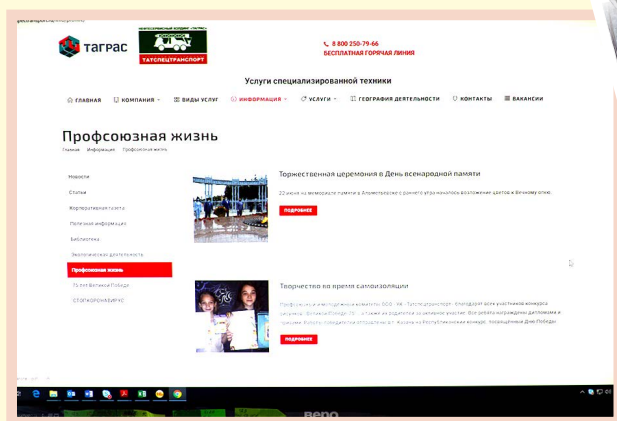
### **Задачи информационной работы:**

- просвещение;
- информирование;
- мотивация профсоюзного членства;
- создание положительного имиджа.

Информационная работа о деятельности профсоюзного комитета в Компании «Татспецтранспорт» построена следующим образом.

### ✓ Сайт

Впервые познакомиться с профсоюзной организацией или найти ответ на какой-то конкретный вопрос можно на сайте [www.tatspectransport.ru](http://www.tatspectransport.ru) в разделе «Профсоюзная жизнь». В новостной ленте и рубрике «Полезная информация» постоянно публикуются актуальные для сотрудников Компании изменения в законодательстве.



## Средства массовой информации

**Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе и события, какие бы важные они ни были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации.**

### ✓ Корпоративная газета «Транспортные вести»

Для решения задач информационной работы в Компании «Татспецтранспорт» с 2014 года выпускается

корпоративная газета «Транспортные вести». Это ежемесячное издание, рассчитанное на весь персонал Компании. Тираж газеты составляет 500 экземпляров. Здесь размещается информация о новшествах, важных производственных и социальных



событиях в жизни Компании, о работе и деятельности профсоюзного комитета. Единое информационное поле сплачивает на своих страницах весь коллектив «Татспецтранспорта», ведущего свою деятельность по всему юго-востоку Татарстана и за его пределами.

В газете есть постоянно действующая рубрика «Профсоюзная жизнь». Ежемесячно публикуется актуальная информация профкома, как идущей в ногу со временем организации, а также яркие события социальной жизни коллектива. Информация о работе профсоюзного комитета размещается и в рубриках «Важно», «Разъясняет специалист», «Актуально», «Молодёжная страничка», «Наши ветераны», «Золотые кадры предприятия», «Территория спорта», «Творчество».



## Профсоюзные информационные ресурсы

Важными средствами донесения информации о деятельности профсоюзов, а также в качестве инструмента проведения собственной политики являются тематические газеты и журналы. Профсоюзный комитет ООО «УК «Татспецтранспорт» выписывает и обеспечивает периодической печатью все 9 структурных подразделений Компании: газета «Новое слово» – 32 экз.; «Солидарность» – 10 экз.; журнал «Справочник председателя профкома» – 10 экз.; журнал «Библиотечка профсоюзного актива» – 10 шт. Профсоюзные издания Федерации независимых профсоюзов России, Нефтегазстройпрофсоюза России и Федерации профсоюзов РТ своевременно доводятся до профсоюзного актива и работников.

### ✓ Информационный бюллетень «Трибуна»

Информационный бюллетень «Трибуна», ежемесячно издаваемый профсоюзным комитетом ОАО «Татнефть», является большим подспорьем в работе профсоюзного комитета. В нем собраны материалы выступлений председателя, членов комитета, комиссий профкома по итогам семинаров, конференций, постановлений и т.п. Освещается работа по всем направлениям деятельности профсоюзного комитета, постановления НГСП России и Федерации профсоюзов РТ. Здесь разбираются актуальные вопросы и ответы на ситуации, поступающие от сотрудников предприятий Группы



Компаний «Татнефть» и Холдинга «ТАГРАС», также ярко и интересно представлен правовой ликбез.

### ✓ Телевидение

На официальном канале YouTube Компании «Татспецтранспорт», на телевизионных каналах РФ и РТ: «Россия24», ТРК «Татарстан-Новый век», ТК «Альметьевск24», ТК «ЛУЧ» и др. размещаются ролики, корпоративные фильмы, поздравительные видеоткрытки, направленные на повышение положительного имиджа Компании и профсоюзного комитета, увеличение лояльности и продвижение транспортных услуг Компании. Зачастую это рассказ об истории, о деятельности структурных подразделений, работе профсоюзных комитетов и методах, применяемых коллективом для достижения результата.

Всё это позволяет сотрудникам быть в курсе всех событий в коллективе, способствует созданию здорового морального и психологического климата, сокращению количества жалоб и повышению производительности труда.

### ✓ Группы в социальных сетях

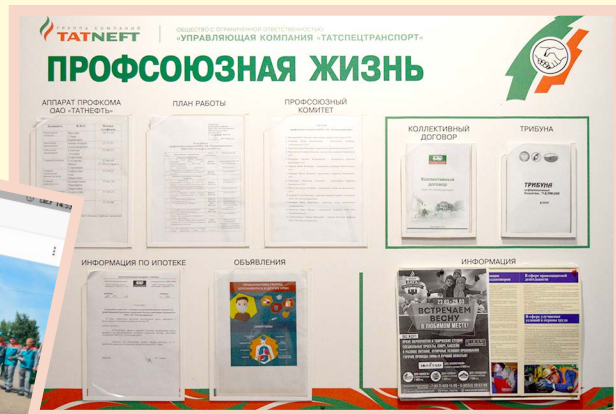
Официальные группы Компании «Татспецтранспорт» «ВКонтакте», Инстаграм успешно функционируют

и позволяют создать «прямую связь» между сотрудниками, членами профсоюза и профсоюзной организацией в лице профсоюзного актива, занимающегося поддержкой группы. Здесь можно анализировать рассуждения и высказывания работниками, «держать руку на пульсе», получать «тревожные звонки» от людей, которые не хотят по тем или иным причинам высказаться напрямую. А яркие, эмоциональные и массовые фотографии расскажут о любом прошедшем или предстоящем мероприятии лучше любого текста.

#### ✓ Профсоюзные стенды (уголки)

Профсоюзные уголки – это самая традиционная площадка для размещения важной информации.

Стенды в профсоюзной организации выполняют просветительскую задачу. Они находятся во всех административных офисах и производственных зданиях всех девяти структурных подразделениях Компании. Стенды выполняют задачу оперативного информирования о текущей деятельности организации, о важных проблемах, о предстоящих и недавно прошедших мероприятиях и событиях и т.д. На них размещена актуальная информация, касающаяся всех сотрудников, а также информация, которая рассказывает о профсоюзной организации, ее цели и задачах, планах, направлениях работы, традиционных мероприятиях, структуре, вышестоящих организациях Профсоюза



и т.д. Наши профсоюзные стенды формируют корпоративное пространство, поддерживают фирменный стиль, создают особую атмосферу и культуру.

#### ✓ Горячая линия

Для оперативного получения информации «с мест» по инициативе работодателя и профсоюзного комитета в ООО «УК «Татспецтранспорт» организована работа телефонной горячей линии 8(800)250-79-66.

В подразделениях Компании, а также в корпоративной газете «Транспортные вести», на сайте и в социальных сетях размещены информационные объявления о действии бесплатной горячей линии по предложениям и отзывам по работе, противодействию мошенничеству, злоупотреблению и неэтичному поведению.

Поступившие на телефонную горячую линию вопросы регистрируются и направляются для проработки специалистам, после чего ответы сообщаются заявителям.





# Компания – это люди. Работа по созданию систем дополнительной социальной защиты членов профсоюза, по защите прав членов профсоюза – пенсионеров

**Забота о ветеранах всегда являлась одной из главных задач профсоюзного комитета ООО «УК «Тат-спецтранспорт».**

Сумма ежегодных выплат через фонд «Татнефти» составила 24 миллиона рублей. Также оказывается материальная помощь из прибыли предприятия и профбюджета.

Для людей, находящихся на заслуженном отдыхе, главное – внимание. Поэтому стало уже доброй традицией в наших предприятиях приглашать ветеранов на все праздники,

проводимые на предприятиях Компании. Это мероприятия ко Дню Победы, Дню пожилых, Дню работников автомобильного транспорта, декаде инвалидов, к Новому году. С 2016 года и по сей день пенсионеры охотно принимают участие в спортивном празднике «Фитнес третьего возраста», который ежегодно проводится в разных населенных пунктах для всех активных людей старшего возраста.

Профсоюзный актив каждого УТТ (управления технологического транспорта) регулярно посещает



**Фитнес в п.г.т. Джалиль**



**Фитнес в г. Бавлы**



**Фитнес в г. Лениногорске**



**Экскурсия в Чистополь**



**Экскурсия в Казань**



своих пенсионеров, узнаёт об их проблемах, которые сразу же стараются решить.

За последние 5 лет на продуктовые наборы для ветеранов, чаепития, концерты и спортивно-культурные мероприятия было выделено 7 миллионов 726 тысяч 489 рублей. Также за последние 5 лет организовано 18 поездок по историческим местам на сумму 1 миллион 670 тысяч 759 рублей.

Ежегодно, за счёт средств профсоюзного бюджета, для советов ветеранов предприятий проводится подписка на периодические издания.

Благодаря правильно выстроенной работе с ветеранами, люди на

### Посещение пенсионеров на дому

заслуженном отдыхе по-прежнему чувствуют себя частью коллектива.

Наши пенсионеры охотно принимают участие в «Фестивале талантов», который ежегодно проводится в ООО «УК «Татспецтранспорт» и в ПАО «Татнефть». Наши работники и пенсионеры неоднократно становились лауреатами конкурса «Фестиваля талантов» ПАО «Татнефть» по многим номинациям.

Встречи с ветеранами навеяны особым духом. Мы стараемся не упустить ни одной возможности, чтобы поддержать уважаемых старших коллег.





## НАШ ПРОФСОЮЗ

*Наш профсоюз – ты как семья вторая,  
Растем и развиваемся с тобой.  
Идем вперед, уверенно шагая,  
Ведь под защитой трудовой покой.  
Наш профсоюз – ты символ всей России,  
Поможешь в трудный час и чтить закон.  
И члены профсоюза как родные,  
Все друг за друга словно бастион.  
Наш профсоюз – ты жить нам помогаешь.  
И в океане будней трудовых,  
И в новую эпоху процветаешь  
И привлекаешь в дело молодых.  
Наш профсоюз – ты сильная «держава»,  
А это, в твоём деле, главный плюс.  
Со всех сторон тебе почет и слава.  
Живи и развивайся, профсоюз!*

**Афсана Спиридонова**

Смена поколений.  
Как всё продолжается?



## Создание резерва кадров

### Работа с резервом кадров на должности председателей первичных профсоюзных организаций.

Кадровый резерв первичных профсоюзных организаций – группа профсоюзных работников и активистов, прошедших предварительный отбор и специальную подготовку, обладающих профессиональными, деловыми и личностными качествами и являющихся кандидатами для выдвижения на должности председателей или заместителей председателей первичной профсоюзной организации во время отчетно-выборной кампании или в случае прекращения полномочий председателей или их заместителей.

Целью создания кадрового резерва является укрепление кадрового потенциала профсоюза, обеспечивающего эффективную защиту соци-





сти председателей профкомов проходит:

- стажировку, в том числе исполнение обязанностей председателя профкома на время его отсутствия;

- повышение квалификации в образовательных учреждениях профсоюзов – Институт профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений, межрегиональные и региональные профсоюз-

ально-трудовых прав и интересов работников, а также преемственность деятельности профсоюза путем целенаправленной, системной работы по подбору, подготовке, расстановке и использованию профсоюзных кадров и актива.

Ежегодно проводится подготовка – обучение отобранных кандидатур на обучающих семинарах.

Также резерв кадров на должно-

ные курсы;

- участие в заседаниях профсоюзных комитетов;

- участие в подготовке и проведении семинаров, совещаний, конференций и других мероприятий.

Председатели профкомов первичных профсоюзных организаций несут персональную ответственность за работу по подбору, подготовке и продвижению резерва.

## **Процент финансовых средств, израсходованных на обучение профсоюзных кадров и актива по смете расходов первичной профсоюзной организации и с учетом других источников финансирования**

На обучение профсоюзных кадров и актива Первичной объединенной профсоюзной организации ООО «УК «Татспецтранспорт» израсходовано 2% профсоюзных взносов, согласно смете,

утвержденной на заседании профсоюзного комитета. Кроме того на обучение уполномоченных по охране труда за счет средств предприятия в 2020 году было израсходовано 148 000 рублей.



# Выполнение финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в соответствии с размерами и порядком, установленными Профсоюзом и территориальным объединением организаций профсоюзов (в случае отсутствия территориальной организации Профсоюза)

Перечисление членских профсоюзных взносов выполняется в соответствии с размерами и порядком, установленными Профсоюзом и территориальным объединением организаций профсоюзов, 1% от ежемесячной заработной платы членов профсоюза поступает на расчетный счет Первичной объединенной профсоюзной организации ООО «УК «Татспецтранспорт», из полученных средств 79% остается в первичных профсоюзных организациях, 21% перечисляется в вышестоящие профсоюзные организации.

Уплата членских профсоюзных взносов осуществляется письменным согласием работников в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации,



статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 57 Устава Профсоюза и настоящим Положением.

Все финансовые средства расходуются на основе сметы, утвержденной на заседании профсоюзного комитета.

## Профсоюзные взносы

79%

остается  
в первичных  
профсоюзных  
организациях

21%

перечисляется  
в вышестоящие  
профсоюзные  
организации

Что защищает профсоюз?

*Кто придумал профсоюз? Несомненно, это плюс!  
Всех вокруг объединил и надежду подарил.  
Если, скажем, трудно очень, если что-то не везёт,  
Профсоюз всегда поможет и подскажет наперёд.  
Коллектив идёт вперёд, молодежь с собой ведёт,  
Солидарны мы во всем – так работаем, растём.  
С ускорением вперёд к лучшему наш путь идёт,  
Так давайте же, друзья, Профсоюзу скажем «ДА!».*

Татьяна Хохлова



## Наш профсоюз заявляет открыто: гарантии, сила, единство, защита!

**Участие в коллективных действиях профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов.**

Ежегодно в День международной солидарности трудящихся 1 мая профсоюзы России и Республики Татарстан организуют коллективные действия, проводят шествия, митинги, на которых выражают свое отношение к происходящим в стране социально-экономическим преобразованиям, предъявляя главные требования к созданию условий для достойного труда, ключевыми элементами которого являются обеспечение достойной заработной платы, роста доходов населения и сокращения числа малоимущих, эффективной занятости населения, безопасности жизни и здоровья работников, сохранения их права на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

Первичная объединенная профсоюзная организация ООО «УК

«Татспецтранспорт» ежегодно в составе Татнефть Профсоюза участвует в первомайских акциях, проводимых профсоюзами России и Республики Татарстан. Впервые в 2020 году первомайские акции прошли в форме видео-конференций, в форме видео-обращений от имени трудовых коллективов в местных и корпоративных СМИ.







### Всемирный день охраны труда

Ежегодно 28 апреля по предложению Международной организации охраны труда (МОТ) вся мировая общественность отмечает Всемирный день охраны труда. Каждый год Первичная объединенная профсоюзная организация ООО «УК «Татспецтранспорт» в составе Татнефть Профсоюза принимает самое активное участие в мероприятиях, проводимых в преддверии Всемирного дня охраны труда.

### Всемирный день действия «За достойный труд»

7 октября 2019 года Первичная объединенная профсоюзная организация ООО «УК «Татспецтранспорт» в составе Татнефть Профсоюза приняла активное участие в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».

На заседаниях профсоюзных комитетов рассмотрены вопросы по подготовке и проведению Всероссийской акции Профсоюзов.

Организованы профсоюзные собрания (конференции) в трудовых коллективах, проведены заседания

профкомов с единой повесткой дня «За достойный труд, за достойную социальную защиту!».

Проведена разъяснительная работа среди трудящихся и особенно молодежи о целях и задачах Всемирного дня действия «За достойный труд».

Обеспечено эффективное взаимодействие со средствами массовой информации для организации освещения акции.

### День профсоюзов Республики Татарстан

Первичная объединенная профсоюзная организация ООО «УК «Татспецтранспорт» в составе Татнефть Профсоюза активно участвует в праздновании Дня профсоюзов Республики Татарстан, который отмечается ежегодно 24 сентября.

В рамках празднования Дня профсоюзов Республики Татарстан были организованы культурно-массовые мероприятия, совещания с членами профсоюза на всех уровнях, а также прошли торжественные награждения профсоюзного актива.



# Важные задачи профсоюза

**Актив профсоюзной организации ООО «УК «Татспецтранспорт» нарабатывает бесценный опыт надёжного партнёрства с работодателем по защите трудовых прав членов профсоюза. Это сотрудничество даёт свои результаты – социальные интересы и трудовые права членов профсоюза в полной мере защищены.**

В ближайшие годы ситуация в экономике, структуре занятости, на рынке труда будет неизбежно меняться. За всем этим последуют изменения и в области социально-трудовых отношений. И эта общемировая тенденция цифровизации, роботизации, механизации множества производственных процессов затрагивает и нас. Поэтому мы обязаны быть готовыми профессионально и гибко реагировать на предстоящие экономические и социальные вызовы – предвидеть их, опираясь на прогнозы экспертов, повышать свою юридическую грамотность, системно работать в плане мотивации

профсоюзного членства, вовлекать в профсоюзную деятельность общественно активную молодёжь.

---

**Главная миссия профсоюза – защита человека труда.**

---

Чтобы это получалось более эффективно, надо идти в ногу со временем, быть в курсе инноваций на производстве, развития передовых технологий, появления новых профессий. При этом нельзя терять наработанный годами опыт, традиции коллективизма, энтузиазма и сплочённости. И ни при каких обстоятельствах не забывать, что во главе угла стоят люди со своими семьями и своими интересами – с желанием быть здоровыми и благополучными.

**Перед профсоюзным активом во все времена стоят важные и большие задачи. Мы уверены, что сумеем оправдать доверие членов профсоюза.**





# Что даёт наличие профсоюза работодателю

Обеспечить выживаемость предприятия, конкурентоспособность в условиях рыночных отношений, добиться экономической стабильности возможно на основе сотрудничества работников предприятия в лице профсоюзного комитета и работодателя для выработки и проведения согласованной экономической и социальной политики.

1

Наличие надёжного посредника в лице профсоюзной организации в регулировании конфликтных ситуаций на предприятии

2

Повышение имиджа и привлекательности предприятия в глазах российских и иностранных партнёров, повышения доверия и конкурентоспособности предприятия

3

Повышение шансов на победу при участии в тендерах и конкурсах, при заключении договоров и контрактов

4

Возможность объединения усилий коллектива для получения прибыли, повышения качества производимых услуг (продукции)

5

Укрепление корпоративной культуры, чувства единой команды, повышения ответственности и дисциплинированности работников предприятия, поддержка коллективом действий работодателя

6

Осуществление совместного контроля со стороны работодателя и профсоюза над ситуацией на предприятии, предсказуемость и управляемость процессов, происходящих в социально-трудовой сфере

# Что даёт профсоюз работнику

Профсоюз – профессиональный переговорщик, он получает право выступать от имени трудового коллектива и заключать Коллективный договор, что экономит время работников на переговоры по защите их трудовых прав.

1

Содействие специалистов профкома по вопросам приёма на работу, переводов и увольнения, рабочего времени и отдыха, заработной платы и своевременной её выплаты

2

Помощь в рассмотрении и решении совместно с работодателем вопросов улучшения жилищно-бытовых условий работника, выделения беспроцентных ссуд

3

Защита члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причинённого здоровью на производстве

4

Защита в случае несправедливых действий работодателя, в т.ч. по улучшению условий и охраны труда на рабочем месте. Контроль исполнения Коллективного договора

5

Бесплатная юридическая помощь по вопросам трудового права, правовая помощь при рассмотрении индивидуального трудового спора работника с работодателем



# СОДЕРЖАНИЕ

|  |    |
|--|----|
| Представление Компании «Татспецтранспорт».....   | 3  |
| Знакомство   |    |
| <b>Что такое профсоюзный комитет? И почему он так важен для людей?</b> .....   | 6  |
| Профсоюз – это школа жизни, или Немного из истории.....  | 7  |
| <b>Как сегодня работает профсоюз?</b> .....  | 9  |
| Современность. Фокус на людях .....  | 9  |
| Коллективный договор – самый важный документ .....   | 10 |
| <b>Какие главные задачи профсоюза?</b> .....   | 11 |
| Оказание правовой помощи членам профсоюза .....  | 11 |
| Комиссии по охране труда, социальному страхованию,<br>осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде .....   | 11 |
| Работа по организации санаторно-курортного лечения членов профсоюза,<br>летнего отдыха и оздоровления детей, развитию и использованию<br>имеющихся объектов культуры, физкультуры и спорта ..... | 15 |
| Забота о здоровье людей.....   | 15 |
| Спортивно-оздоровительная работа .....   | 16 |
| Дети – наше будущее .....  | 17 |
| <b>Как вступают в профсоюз?</b> .....  | 18 |
| Молодёжь – наша перспектива роста.....   | 18 |
| Наличие и выполнение программы по усилению мотивации профсоюзного членства .....   | 23 |
| <b>Почему так важна информация?</b> .....  | 25 |
| Проведение профсоюзных собраний, заседаний профкома,<br>актуальность рассматриваемых вопросов .....  | 25 |
| Информационная работа.....   | 26 |
| Компания – это люди. Работа по созданию систем дополнительной<br>социальной защиты членов профсоюза по защите прав<br>членов профсоюза – пенсионеров.....  | 30 |
| <b>Смена поколений. Как всё продолжается?</b> .....  | 32 |
| Создание резерва кадров. Работа с резервом кадров.....   | 32 |
| Процент финансовых средств, израсходованных на обучение профсоюзных кадров.....  | 33 |
| Выполнение финансовых обязательств по перечислению членских<br>профсоюзных взносов.....  | 34 |
| <b>Что защищает профсоюз?</b> .....  | 35 |
| Наш профсоюз заявляет открыто: гарантии, сила, единство, защита!   |    |
| Участие в коллективных действиях профсоюза .....   | 35 |
| Важные задачи профсоюза.....   | 37 |
| Что даёт наличие профсоюза работодателю.....   | 38 |
| Что даёт профсоюз работнику .....  | 39 |

